

## 12 DE JUNIO: PROCESO PARTICIPATIVO DE KATTALINGORRI

**18 personas asistentes:** Personas a nivel individual y personas en nombre de los siguientes colectivos Antsoainen Harro, Laiak, Dekumas, Hormak, Naizen, Fenix, Iloa Ledo y Kattalingorri.

### 1. PROGRAMA

HORARIOS	
9.30-10:10	BIENVENIDA
10:10-11:20	1. BLOQUE:/QUÉ
11:20-11:40	DESCANSO
11:40-12:50	2.BLOQUE:CÓMO
12:50-13:10	DESCANSO
13:10- 14:00	PLAN DE ACCIÓN Y CIERRE

### 2. BIENVENIDA

La jornada comenzó contextualizando el proceso y los objetivos/plan para el día. Tras ello se pasó a la presentación de todas las personas asistentes, las cuales expusieron su nombre, si acudían en representación personal o de algún colectivo y que esperaban de esta jornada. Entre las ideas que se expusieron salieron:

- Reforzar la red de personas LGBTI+ y colectivos en Navarra.
- Conocer Kattalingorri
- Reforzar Kattalingorri como entidad aglutinadora.
- Retomar el activismo
- Espacio de escucha y aprendizaje sobre lo que están haciendo otras asociaciones.

### 3. PRIMER BLOQUE: QUÉ

Tras ello, se hizo una dinámica individual para responder a las preguntas del primer bloque, donde el ejercicio de debate versaba sobre lo siguiente:

PREGUNTA	RESPUESTA	COMENTARIOS
<i>Os parece importante que haya un espacio (sujeto) común de los colectivos LGTBIQ+ de Nafarroa para poder incidir en el ámbito político, social e institucional?</i>	SI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Necesitamos fuerza, unidad y compartir.</li> <li>• Necesario 100%</li> <li>• Espacio común</li> <li>• Asociación referencial.</li> <li>• Tener una interlocutora fuerte.</li> <li>• Que todos los colectivos tengan cabida y se ayude a empoderarlos.</li> <li>• Que todas las voces se escuchen.</li> <li>• Juntxs somos más fuertes.</li> </ul>
<i>¿Valoráis que pueda seguir siendo Kattalingorri?</i>	SI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para aprovechar el trabajo y sinergias que se han generado hasta ahora.</li> <li>• ¿Será un colectivo más o aglutinador? Si es lo segundo, si</li> <li>• Preferiblemente arreglar KG lo que haga falta, sino también partir de 0.</li> <li>• También hacen falta más espacios asamblearios aparte de KG.</li> <li>• Importante para la defensa de los servicios públicos.</li> <li>• Mantener la misma estructura y lógica pero cambiando el nombre.</li> </ul>
<i>¿Cómo asociación o persona individual lo habéis valorado ya? ¿Os parece importante formar parte?</i>	SI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Importancia de estar unides</li> <li>• Muy importante para los derechos de las personas menores.</li> <li>• Queremos formar parte.</li> <li>• KG lleva 2 décadas representándonos; hay que fortalecerla y tener buena relación con las instituciones, a la vez que fortalecer la calle.</li> <li>• Se ha valorado formar parte como asociación y como personas individual.</li> </ul>

*¿Para qué creéis que tendría que estar?*

*¿Para qué debe servir? ¿Cuáles han de ser sus objetivos y funciones?*

- Para aportar ideas y ayudar, apoyo.
- Incidencia política
- Gestionar colectivos
- Para visibilizar
- Llegar a todo Navarra
- Plan de voluntariado
- Unir fuerzas, proyectos en común
- Federación, órgano auditor-
- Formar a lxs demás
- Agenda LGTBIQ+ unida para visibilizar
- Que sea puerta de entrada al movimiento
- Unir fuerzas, respuestas unificadas.
- Concienciar e informar a la sociedad.
- Red de personas / colectivos
- Interlocutora con diferentes entidades
- Trabajar también a nivel nacional e internacional.
- Referencia, militancia
- Amparar colectivos
- Hablar con instituciones
- Aglutinar
- Visibilizar lo rural.

Posteriormente se abrió un espacio para exponer la reflexión individual con todas las personas asistentes. Una vez recogidas todas las aportaciones, durante el descanso, se realizó un diagnóstico con todas las ideas para exponerlas al resto y continuar el debate en grupos más reducidos.

Entre las ideas que se transmitieron en la devolución en grupo grande salieron las siguientes:

- Kattalingorri sigue siendo un espacio necesario.
- Los servicios LGTBI+ son necesarios pero pueden desaparecer si las políticas así lo hacen, en cambio KG como asociación no. Los servicios y su puesta en marcha han hecho que la militancia y la calle que se movía desde KG se diluya, es por eso que ha de reforzarse. Es necesario un sujeto fuerte debido a los giros políticos que se pueden dar.
- Hace falta referencialidad. KG como portavoz de ideas consensuada. Necesidad de la reforzar esta referencialidad que acoge a diferentes voces.
- Kattalingorri además de asociación que aglutina a diferentes colectivos de Navarra, que pueda funcionar como asociación LGTBI+ y puerta de entrada para dar a conocer las demás asociaciones LGTBI+ de Navarra, donde poder trabajar desde todas las siglas, donde aglutinar a personas que no militan (y no lo desean) en otros colectivos. Con socios, independientes del resto de colectivos también.
- Que actúe de manera descentralizada y que sea una herramienta para vertebrar Navarra.
  - Tratar de no hacer todo en Iruñea y apoyar aquello que se promueve de otras localidades.
  - Que sea promotora y facilite ayuda para el resto de colectivos. Reforzar el movimiento (y asociaciones) de cada zona.
  - Que a pesar de que el Servicio Kattalingune pueda actuar de manera descentralizada, desde Kattalingorri se haga especial incidencia en crear red allá donde no existan colectivos todavía.
- Que tenga una perspectiva Transfeminista, Plural e Integradora.

### **DIAGNÓSTICO:**

Todas las personas participantes respondieron afirmativamente a la necesidad de disponer de un sujeto común de los colectivos LGTBIQ+ de Nafarroa para poder incidir en el ámbito político, social e institucional. Todas ellas también expusieron que Kattalingorri seguía entendiéndose como la herramienta aglutinadora en la actualidad, pero que debía reforzar aspectos como: la incidencia social consensuada, la mirada descentralizada, el trabajo en red tanto a nivel Navarra, a nivel del Estado Español como internacionalmente. En este sentido también había quien expresaba que aunque preferiblemente era interesante arreglar la actual KG, incluso cambiándole el nombre, también se podía comenzar con un nuevo proyecto.

A la pregunta de si las personas asistentes, tanto a nivel colectivo como individual, valoraban formar parte, la mayoría de respuestas fueron sí, excepto una respuesta en blanco por llevar poco tiempo en el colectivo al que se representaba.

En cuanto a las preguntas 4 y 5, en lo referente a los objetivos y las funciones que debía tener este sujeto aglutinador, las respuestas giraron en torno a:

- Herramienta de incidencia e interlocución política, social e institucional.
- Espacio referencial de confluencia, de apoyo, de respuesta y unión con proyectos en común (defensa y visibilidad de los derechos de las personas LGTBIQ+)
- Que trabaje con perspectiva de todo Navarra e incluyendo el ámbito rural.

#### 4. SEGUNDO BLOQUE: ¿CÓMO?

Tras escuchar el diagnóstico, se invitó a las personas participantes a que las ideas que podían surgir fruto del mismo se trabajaran en los grupos pequeños que se iban a proponer para debatir sobre el segundo bloque en torno a la pregunta ¿CÓMO?.

Preguntas del bloque II:

1. ¿Nos sirve esta estructura que se propone? ¿Qué se echa en falta? o ¿qué cambiaríais? Órgano (foros) de decisiones y órganos (foros) de debate.
  - a) ¿Quiénes y cómo se conforman?
  - b) Canales de participación. Momentos de participación.
2. ¿Qué funciones debería de tener cada cual? Periodicidad de los órganos.
3. ¿Qué fórmula jurídica ha de tener? ¿Ha de tener fórmula jurídica? ¿Será una junta el órgano o otra fórmula?

En todo este proceso, cabe destacar la importancia del **cambio de junta actual** para poder dar relevo a las personas que actualmente cubren cargos en la misma, y poder renovar fuerzas para los cambios futuros

4. ¿Cómo veis desde vuestro colectivo coger el relevo de las personas que actualmente la conforman.

#### CONCLUSIONES DE CADA GRUPO:

G. 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscar fórmulas no tan jerárquicas. Importancia de que los colectivos estén en el centro y contemplar fórmulas que den mayor presencia a las personas usuarias, tanto las que pueden venir de los servicios, como las que pueden acercarse a la asociación.</li> <li>• Además de la estructura que se plantea, se propone un órgano intermedio: un consejo de diferentes colectivos y personas individuales. Que sean parte de la asamblea de Kattalingorri, entendida esta como personas socixs de Kattalingorri. Esta es quien analiza la situación en materia LGBTI+ y marca retos de manera consensuada. También puede servir de apoyo para la junta. En cuanto a la periodicidad se propone mínimo 4 veces al año, pero dejando la puerta abierta a toda las veces que se vea necesario. En cuanto a La Junta, se propone reuniones quincenales y entre sus funciones estarían dar respuesta a las cosas urgentes de la asociación y responsabilizarse de las tareas del día a día. Se propone que las personas que forman parte del consejo sean diferentes a las de la junta.</li> <li>• Fórmula jurídica: Se propone Federación y/o la formula jurídica que garantice que todo lo que se pretende se puede llevar a cabo.</li> <li>• Importancia que los colectivos estén en el centro de la estructura.</li> <li>• Que disponga canales para voluntariado. En este caso, KG como puerta de entrada a otros colectivos y para activar la militancia de los colectivos que la conforman.</li> </ul>
G.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se propone una junta compuesta por las personas socias de la asociación. Dos líneas de coordinación con una persona coordinadora para los servicios y un Grupo de Coordinación para el desarrollo de la linea asociativa (incidencia política, social e institucional y sensibilización), está última está compuesta por colectivos de Navarra y</li> </ul>

	<p>personas socixs de KG que quieran. Se puede participar a modo individual pero tienes que ser socie de KG. Además se propone una comisión de seguimiento que se reúne trimestralmente, coordinación servicios, representación de coordinación colectivos y representación de la junta.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Después se organizan comisiones permanentes (establecidas de antes y continuas en el tiempo) y temporales (se activan para abordar una determinada cuestión).</li> <li>• La asociación además tiene su asamblea general (compuesta por todas las personas socias) que se reúne una vez al año mínimo para dar cuentas del año, aunque se pueden hacer también asambleas extraordinarias.</li> <li>• Es necesario redactar un reglamento de cómo funcionará todo además de los estatutos.</li> </ul>
G. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructura: La idea de dos personas liberadas se ve bien. En vez de asamblea directiva formada por colectivos se propone una asociación completa, con socios y su propia junta, haciendo las labores de dirección. Se comenta, que es complicado garantizar que se representen a todos los colectivos/letras. Se propone o bien marcarlo en los estatutos o dejarlo abierto e intentar mantenerlo orgánicamente. En general se valora dejarlo más abierto. En cuanto a la representación de la junta, se plantea si la representación debe ser de colectivos o de letras y en general se acuerda que sea de colectivos.</li> <li>• Canales de participación. Se plantean por un lado una asamblea semestral más "burocrática" y solo para la asociación, y una segunda asamblea mensual más ligera, planteada más para reunir al activismo en general, abierta quizás a nuevos grupos.</li> <li>• Forma jurídica. Como asociación. Para que tengan cabida las personas que no militan en colectivos concretos y colectivos no establecidos como asociación. Además permite incorporar a gente que quiera trabajar lo lgtb en general.</li> <li>• Junta. Para la elaboración de la junta, se plantea que este formada por personas socias a través de una asamblea. Las asambleas mensuales para la toma de decisiones y que no recaiga sobre la junta para no sobrecargarla. Para trabajar con ambas figuras de coordinación (servicios y asociación) se plantea crear grupos de coordinación, compuestos por socias, para aligerar el trabajo y mejorar la comunicación.</li> </ul>

### **DIAGNÓSTICO:**

Sobre la propuesta que propone KG, los tres grupos proponen que la junta este formada por personas socias de Kattalingorri y sus funciones estén relacionadas con el día a día de la asociación y que sea a través de otro órgano (para el G1 sería el Consejo, para el G2 Grupo Coordinación de Colectivos , para el G3 Asamblea mensual) que estaría compuesto por todos los colectivos LGBTI+ de Navarra y personas individuales que así lo deseen donde se trabajaría sobre los retos, necesidades y proyectos comunes en la defensa y visibilidad de los derechos de las personas LGBTIQ+.

Además existe la asamblea general que se convocaría una o dos veces al año con todas las personas socias de la asociación. Uno de los grupos añade una comisión de seguimiento donde confluiría representantes de la junta, le coordinadore de los servicios y representantes del grupo de coordinación de colectivos LGBTIQ+ de Navarra.

En cuanto a la composición de la junta se propone que las personas que la conformen sean (o pasen a ser) socias de Kattalingorri. En cuanto a la representatividad en la junta en cuanto a siglas y/o colectivos queda por definir cual será la formula definitiva.

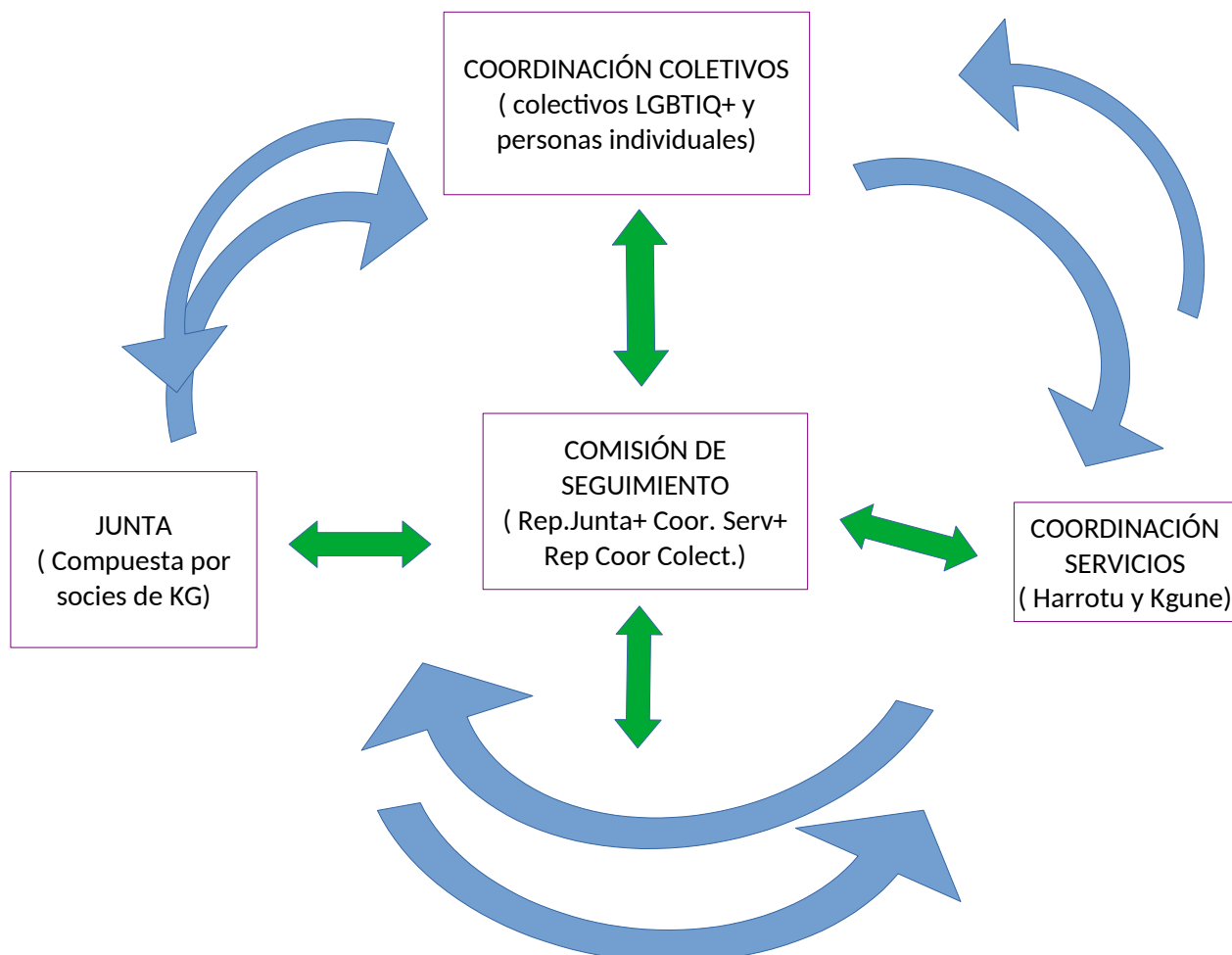
En lo referente a la formula jurídica, salen las opciones de Federación y mantenerse como asociación como hasta ahora, donde cada asociación mantendría su capacidad jurídica. La primera propuestas se hace con el objetivo de por un lado, de mantener la idiosincrasia de cada asociación y por otro lado, para evitar que KG fagocite a las pequeñas asociaciones. La segunda propuesta se hace con el objetivo, por un lado, de dar cabida a personas que no quieran militar en asociaciones concretas ( porque no sea la sigla que les represente, por ejemplo) y para quienes quieran trabajar desde todas las siglas. Por otro lado, para acoger a todos aquellos movimientos que por su situación o decisión política no quieran constituirse como asociación y quieran formar parte de KG.



#### 4. PLAN DE ACCIÓN

Tras el diagnóstico de todo lo que habían expuesto los tres grupos, la conclusión a la que se llegó, que todas las propuestas eran prácticamente iguales y que las diferencias que podía haber se irían resolviendo conforme el plan de acción se fuera ejecutando. Por ello, se paso a votar los elementos centrales que se habían detectado fruto del diagnóstico sobre ambos bloques.

- **Fórmula Jurídica:** En este apartado había participantes que mostraron su preocupación sobre mantener la formula asociativa y que ello pudiera suponer hacer sombra o invisibilizar al resto de asociaciones. Entre las propuestas que salieron, para evitar esto manteniendo el modelo asociativos, se propuesto recoger en el reglamento interno de KG que siempre respetará y promoverá las asociaciones y movimientos que la conforman, además de generar mecanismo de revisión de que esta afirmación no se desvirtúa con el paso del tiempo.
  - **Votación:** 17 votos a favor de mantener la formula asociativa y 1 voto en contra.
  - **Conclusión sobre la formula Jurídica de KG:** Asociación que deberá revisar sus estatutos y desarrollar un reglamento interno.
- **Estructura de la asociación:** Partiendo de las tres propuestas que había salido en los tres grupos, sobre la que se voto fue la siguiente:



- Votación: 17 votos a favor de la estructura que se propone y una abstención.
- Conclusión sobre la estructura de la asociación: La que se propone en el presente documento. Debé desarrollar con mayor exactitud las funciones de cada órgano.
- Que la formula de participación en los órganos que se plantean en la estructura de KG sea mediante personas socixs o que formen parte de los colectivos que aglutina KG.
  - Votación: 18 votos a favor. Unanimidad.
  - Conclusión: Para poder formar parte en los órganos de la estructura ( JUNTA+ COMISIÓN COLECTIVOS+ COORDINACIÓN SERVICIOS) ha de ser socie o formar parte de alguno de los colectivos que aglutina.
- Principios que deben regir a la asociación: Interseccional, Transversal, Transfeminista y Descentralizada.
  - Votación: 18 votos a favor. Unanimidad.
  - Conclusión: Deberá desarrollar unos estatutos y mecanismos para garantizar que estos principios se aplican y mantienen.

### ***PLAN DE ACCIÓN ( Sigüientes pasos):***

#### **1. SOCIALIZACIÓN DE LA PROPUESTA DE TRABAJO:**

- a) Enviar a todos los colectivos y personas que no han podido asistir un documento que recoge el proceso, conclusiones y hoja de ruta acordada en durante esta jornada.
- b) Hacer público a través de los medios de comunicación el proceso en el que se ha sumergido KG con el objetivo de reforzar las redes de colectivos y personas LGTBIQ+ en la defensa de los derechos de las personas LGTBIQ+. Objetivo, dar a conocer y animar a la gente a que se sume a este proceso de crear una herramienta de lucha sinérgica.

#### **2. CAMPAÑA DE SOCIAS:**

- a) Abrir una campaña de socias, invitando a sumarse a este proceso. Invitar a todas las personas participantes en la jornada, tanto a nivel individual como colectivo a hacerse socias de la asociación. Objetivos, fortalecer las bases de KG y formar parte de la asamblea para estar presente en la toma de decisiones para seguir desarrollando la hoja de ruta fruto las reflexiones y acuerdos de esta jornada.

### 3. ASAMBLEA GENERAL:

- a) Convocar una asamblea general con todas las personas socias y colectivos LGBTIQ+ de Navarra para exponer la propuesta de trabajo. En este apartado se expone, que dicha asamblea será para continuar con la hoja de ruta que se ha establecido, respetando el trabajo y acuerdos que se han tomado en esta jornada.
- b) Nombramiento de la nueva junta (atendiendo a los estatutos que se tienen vigentes) y propuesta de representantes del Grupo de Coordinación de colectivos LGBTIQ+ de Navarra. Objetivo continuar con el desarrollo de la nueva estructura y necesidades derivadas de ella.

Por falta de tiempo quedo pendiente calendarizar cada uno de los pasos del plan de acción, quedando unicamente concretada la asamblea general que sería convocada en septiembre. Por ello, la actual junta de KG queda responsable de la creación del cronograma del Plan de Acción.